

4WIN
Recruiting

Recruiting mit Herz



Recruiting mit Herz



- 4WIN Recruiting GbR
- Gegründet im Oktober 2022 in Leipzig



Hoang Pham
Product Manager

- Master of Science
Wirtschaftsingenieurwesen
(Produktion/Logistik)
- 2 Jahre Berufserfahrung
Fachkräftezuwanderung
aus Vietnam
(Deutschdozent,
sozialpädagogische
Betreuung,
Bewerbungstraining)



Linh Huynh
Account Manager

- Bachelor of Law LL.B
Wirtschaftsrecht
- Fachkraft für
Personalberatung und
Personalvermittlung (IHK),
- 6 Jahre Berufserfahrung
Fachkräfteeinwanderung
(Arbeitsmarktintegration
von vietnamesischen
Studenten und
Auszubildenden)



Long Vu
Sales Manager

- Geschäftsführer eines
mittelständischen
Unternehmens im Bereich
Systemgastronomie
- Ausbilder für Fachkräfte
der (System)Gastronomie
(IHK)
- ehem. Personalleiter eines
Unternehmen in Hanoi,
Vietnam



Duc Dao
Technical Lead

- Bachelor of Science
Elektrotechnik
- 5 Jahre Berufserfahrung in
Produktentwicklung und
agilem Projektmanagement
- Café-Besitzer

Wir sind die Kinder vietnamesischer DDR-Gastarbeiter/innen



**Unsere Mission ist es, vietnamesische
Fachkräfte und Auszubildende langfristig
an deutsche Unternehmen zu binden**



Ziele

Wir stellen uns dem deutschen Fachkräftemangel gemeinsam mit Firmen und Fachkräften entgegen. Unser Wertversprechen lautet:



Win 1 Neue Chancen ermöglichen

Wir ebnen jungen Talenten aus Vietnam neue Karrierepfade und ein neues Leben in Deutschland



Win 2 Fachkräftelücke schließen

Wir schließen die Fachkräftelücke in Deutschland durch junge Fachkräfte und Auszubildende aus Vietnam



Win 3 Mehr Vielfalt in Deutschland fördern

Wir unterstützen Auszubildende bei der Integration und Gemeinschaftsbildung in die deutsche Firmenkultur. Somit fördern wir die Vielfalt in Deutschland



Win 4 bilaterale Beziehungen stärken

Wir stärken die deutsch-vietnamesischen Beziehungen durch den Wissenstransfer und Kulturaustausch

Erkenntnisse: Herausforderungen



Unsere Erkenntnisse seit 2022



Bewerberqualität

Azubis verlieren Anschluss durch mangelnde Sprache, Soft Skills und Lern- und Anpassungsbereitschaft



überladener Markt

- Zu viele Deutschlerner
- "Hauptsache nach Deutschland"-Mentalität
- Interessen der VN Sprachzentren sind viele Schüler nach DE bringen
- Ungeeignete Bewerber auf unpassende Stellen besetzt
- Ausnutzung des Weges



Betriebe oft unvorbereitet

- Betriebe unvorbereitet für nachhaltiges Auslandsrecruiting
- Fehlende Kenntnisse & Zusammenarbeit von Recruitern mit den Betrieben



Schlechter Ruf der Personalvermittlung

- Vietnamesen bleiben unter sich in ihrer Community
- Schattengesellschaften bilden sich durch Feststecken in der Komfortzone.



Dienstleistung

Unsere Leistung besteht aus drei Säulen

Recruiting

- mehrstufige
Bewerbervorauswahl:
- Q-Kriterien: Sprache,
Mentalität

Integration

- Visa & Aufenthalt
- Relocation
- Einführungswoche
- Behördengänge

Consulting

- Beratung für AG und AN
- B2-Sprachkurs
- Interkulturelles Training

Recruiting

- mehrstufige
Bewerbervorauswahl:
- Q-Kriterien: Sprache,
Mentalität



Integration

- Visa & Aufenthalt
- Relocation
- Einführungswoche
- Behördengänge



Consulting

- Beratung für AG und AN
- B2-Sprachkurs
- Interkulturelles Training





4WIN
Recruiting

**Ein Pilotprojekt mit der LVB, um potentielle
Bewerber für eine Ausbildung zum Bus- und
Bahnfahrer in Leipzig zu gewinnen**



Stadt Leipzig

Recruiting

- Delegationsreise und Vorortbesuche
- Info-Großveranstaltung und Aufklärung in Vietnam
- 3-stufiger Bewerberauswahlprozess



Recruiting

Unterzeichnung der MoU zwischen der LVB und 4Win bei der Deutschen Botschaft in Hanoi



Von Hanoi nach Leipzig: LVB will vietnamesische Arbeitskräfte anwerben



Um dem Personalmangel in Leipzig entgegenzuwirken, sind die Leipziger Verkehrsbetriebe mit anderen Leipziger Unternehmen nach Vietnam gereist. Dort hoffen sie, zukünftige Auszubildende und Angestellte anwerben zu können.

EmS

14.09.2023, 09:45 Uhr



Integration

Wir erleichtern den jungen Talente die Ankunft durch kulturelle Einbindung.



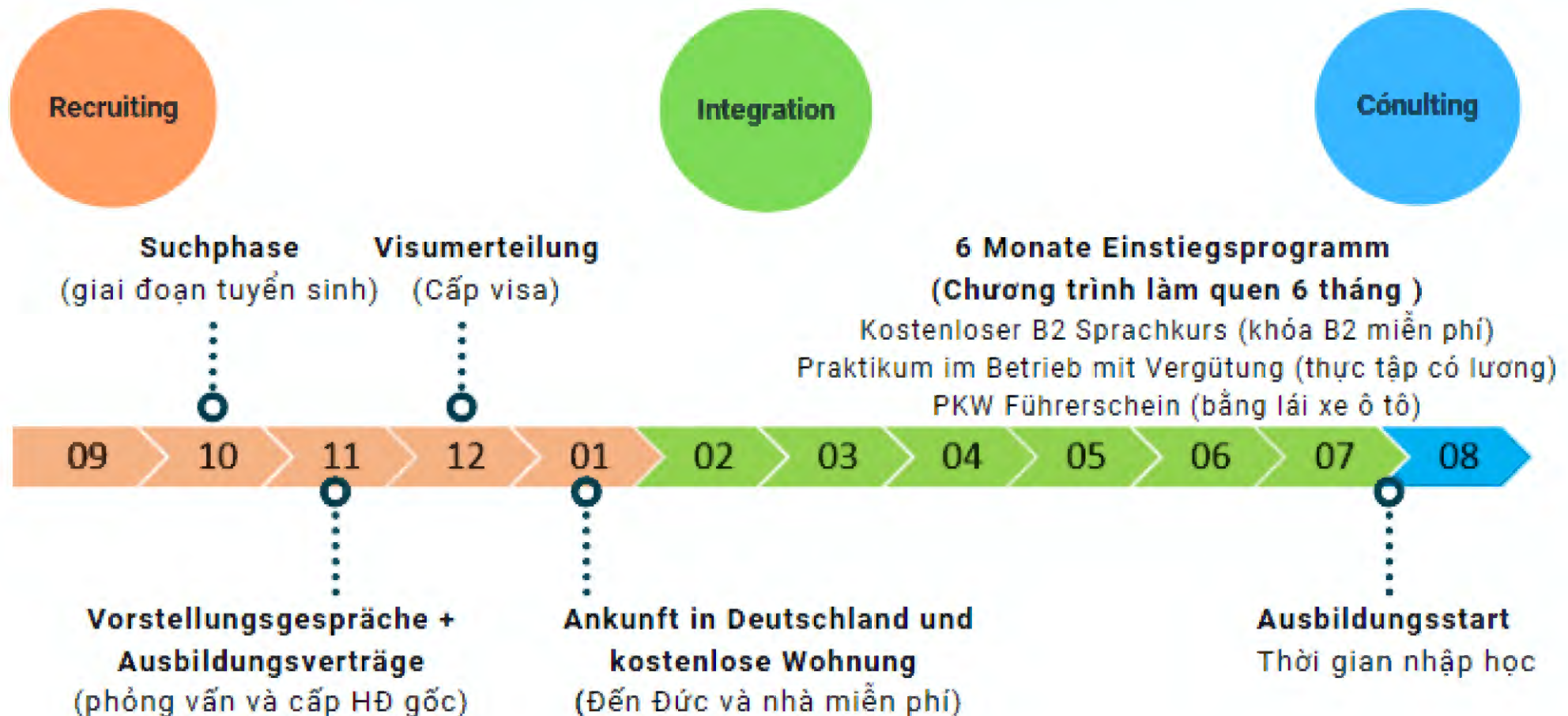
Consulting

Ausbildungsvorbereitung
Mentoren Programm



LVB Programm für 2024 (Chương trình LVB cho 2024)

6 Monate Einstiegsprogramm für die perfekte Integration vor der Ausbildung
(Chương trình làm quen 6 tháng để hòa nhập hoàn hảo trước khi học nghề)



4Win in ZDF (Zahlen, Daten, Fakten)



- 60 Azubis in 1,5 Jahren
 - 40% HOGA
 - 28% Pflege
 - 22% technische Berufe
 - 10% Einzelhandel, Verkauf

- 1 Pflegefachkraft als Pilot
- 3 Abbrecherinnen (5%)
- 3 Interkulturelle Workshops
- 1 Großevent in Vietnam



Erfolgsgeschichten



Neues Fachkräfteeinwanderungsgesetz

Richtlinie (EU) 2021/1883 *

= Neue Möglichkeiten

- bei Azubis: **20 Stunden Nebeschäftigung** (vorher nur 10h) -> parallel zur Ausbildungszeit oder vor Ausbildungsstart bspw. neben dem B2-Kurs
- **Saisonarbeit** ohne Deutschkenntnisse für max. 8 Monate:
 - Voraussetzung: AG muss tarifgebunden sein - muss Bedarf der BA melden - muss Vorabzustimmung bei BA beantragen - muss Reisekosten übernehmen - Vertrag mit wöchtl. mindestens 30 Stunden
- bei Fachkräften mit Berufsabschluss in Vietnam:
 - neu **Anerkennungspartnerschaft** - Antragsstellung auf Feststellung d. Gleichwertigkeit des Abschlusses **ERST NACH EINREISE**
 - verkürzt Wartezeit auf den Bescheid + ermöglicht Beschäftigung direkt nach d. Einreise bis Anerkennungsprozess durch ist

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

4Win Recruiting GbR
mit Hoang Pham, Long Vu, Duc Dao & Linh Huynh
Leipzig, DE

+49 174 876 9593
info@4win-recruiting.de
www.4-win-recruiting.de

